

Externe inhuur, contractmanagement en *compliance*.

15+ jaar in recruitment en externe inhuur, waarvan ruim 11 jaar binnen de Nederlandse publieke sector. Kwartiermaker, structureerder, verbinder.

01 · PROFIEL

Wat ik *doe*.

Ruim 11 jaar ervaring met recruitment, externe inhuur en contingent workforce management binnen de Nederlandse publieke sector, waarvan 5 jaar als senior-adviseur externe inhuur bij het Politie Diensten Centrum (PDC) en 3 jaar als inzetmanager bij de Belastingdienst. In beide rollen gewerkt onder exact hetzelfde aanbestedingsrechtelijke regime dat gemeenten hanteren: Aanbestedingswet 2012, sociale en andere specifieke diensten (2a-diensten), Dynamisch Aankoopstelsel (DAS) en publicatie via TenderNed.

Gespecialiseerd in het opzetten, borgen en overdraagbaar maken van centrale inhuurprocessen: kwartiermaker in optima forma. Sterke compliance-achtergrond (DBA, AVG, WAADI, WAB) en ruime ervaring in het samenwerken met externe inhuurplatforms en brokers (MSP, VMS/ATS, DAS). Pragmatisch, verbindend, organisatiesensitief en gericht op overdracht.

Alle interim-opdrachten sinds 2014 uitgevoerd via Blue Staffing B.V. (eigen adviesbureau, DGA).

Inhuur, recht en *borging*.

Inhuur- & recruitmentexpertise

Kwartiermaker externe inhuur · centrale inhuurfunctie opzetten

Inrichten en borgen van inhuurprocessen (intake → selectie → contract → verlenging)

Samenwerking met brokers / platforms: Flextender-equivalenten, MSP, VMS

Overdracht en coaching van recruitmentteams

Publiekrechtelijk kader & compliance

Aanbestedingswet 2012, 2a-diensten, DAS, mantelovereenkomsten

TenderNed: publicatie en beheer aanbestedingen

EMVI-toetsing en contractering

Compliance (DBA, AVG, WAADI, WAB): risicoanalyse en mitigatie

SYSTEMEN & TOOLS

AFAS · SAP SuccessFactors · SharePoint · Power BI · Excel · Poolz (Flextender-voorloper) · VMS/ATS (Netive Job2 e.a.) · DAS · TenderNed

Recente *opdrachten*.

SEP 2025 - HEDEN

HR Specialist · *Externe Inhuur*

Iv (Papendrecht)

- **Compliance.** Strikte naleving van wet- en regelgeving rondom tijdelijke contracten en zzp-inhuur (DBA, AVG, WAADI, WAB); risicobeheersing en mitigerende maatregelen.
 - **Advisering & beleid.** Directie en management proactief adviseren over nieuw inhuurbeleid voor zzp'ers; alternatieve inzetvormen voorstellen.
 - **Procesoptimalisatie.** Analyse en verbetering van het inhuurproces gericht op efficiëntie en kostenbesparing.
 - **Systemen.** AFAS en SharePoint voor dossiervorming en procesvoering.
-

JAN 2025 - HEDEN

Lead Specialist Externe Inhuur a.i. · *BMW Group Nederland*

Breda / Rijswijk

- **MSP-implementatie.** Leidende rol in de implementatie van een nieuwe Managed Service Provider; coördinatie en aansturing van alle stakeholders (hiring managers, leveranciers, MSP-partij).
- **Procesinrichting.** Interne inhuurprocessen geoptimaliseerd; verhoogde efficiëntie, transparantie en uniformiteit.
- **Compliance.** Borging van DBA, AVG en WAADI door implementatie van compliance-documenten; risico's in kaart gebracht, gemonitord en gemitigeerd.
- **Systemen.** Power BI (dashboards en rapportages), SharePoint (dossiervorming).

Lead Talent Acquisition Specialist · *Contingent Workforce a.i.*

Nobian Industrial Chemicals · Amersfoort

- **VMS-samenwerking.** Ruim 3 jaar samenwerking met extern inhuurplatform / VMS.
- **Eindverantwoordelijk** voor de volledige externe inhuur in Nederland, Duitsland en Denemarken, inclusief expat-werving.
- **Brokersamenwerking & VMS-consultatie.** RFP opgesteld voor een VMS-oplossing, automatiseringsmogelijkheden in kaart gebracht en adviestraject doorlopen; leverancier- en contractmanagement met significante inkoopbesparingen.
- **Procesinrichting.** Alle inhuurstromen inzichtelijk gemaakt; werving van technische profielen (engineers, projectmanagers, procesoperators).
- **Compliance & onboarding.** DBA-, AVG- en WAADI-borging; onboardingsproces versneld van 3 weken naar 7 dagen.
- **Systemen.** SAP SuccessFactors voor HR en recruitment; SharePoint en Power BI voor dossiervorming en rapportages.

- **Kwartiermaker.** Centrale inhuurfunctie opgezet, gepositioneerd en overgedragen aan een structureel team; kennisoverdracht richting collega-adviseurs.
- **Aanbestedingen & DAS.** Aanbestedingen opgezet en gepubliceerd via TenderNed volgens Aanbestedingswet en 2a-dienstensystematiek; DAS ingericht en beheerd volgens hetzelfde instrumentarium dat gemeenten hanteren voor rechtmatige inhuur.
- **Brede inhuurscope.** IT-profielen voor Dienst ICT (developers, architecten, security, agile) én niet-IT profielen voor HRM, Communicatie, Beleid en Finance.
- **Procesoptimalisatie.** Doorlopende verbetering van tools, werkwijzen en mantelovereenkomsten; opstellen van functieprofielen, beoordelen van offertes, selecteren van kandidaten.
- **Projectmanagement.** Afdelingsprojecten geleid, overleggen voorgezeten, voortgang bewaakt; primair aanspreekpunt voor professionals, leveranciers en interne klanten.
- **Systemen.** Gewerkt met de inhuurapplicatie Poolz (inmiddels overgenomen door Flextender), de directe voorloper van het platform dat gemeente Barneveld nu gebruikt.

Inzetmanager a.i. · *Belastingdienst*

Apeldoorn · 3 jaar publieke sector; mantelovereenkomsten per vakgebied onder aanbestedingsplicht

- **Inzetmanagement.** Interne en externe inzet op projecten via mantelovereenkomsten per vakgebied; inhuuropdrachten uitgezet als minicompetitie onder de mantels, aanbiedingen getoetst op EMVI en contracten opgesteld, verlengd en beëindigd.
- **Aanbesteding nieuwe mantel.** Betrokken bij de aanbesteding voor de nieuwe mantelovereenkomst volgens Aanbestedingswet.
- **Leveranciersmanagement.** Samen met de contractmanagers per kwartaal de KPI's van mantelleveranciers beoordeeld en bijgestuurd waar nodig.
- **Compliance & risico.** Risicoanalyses op WWZ en DBA; procesoptimalisatie rondom onboarding (doorlooptijd versneld van 4 naar 2 weken).
- **Profielen.** Diverse IT-rollen (developers, consultants, testers, Agile-specialisten).

Eerdere werkervaring

IT Recruitment Consultant · Actstamp Information Security (2012–2013). ICT, Security, GRC; klanten o.a. Rabobank, KPN, DUO, Philips, Defensie.

Recruitment Consultant · EPC Recruitment (2011–2012). Werving IT-personeel en freelancers (netwerk, infosec, projectmanagement).

Recruiter Externe Inhuur · USG Innotiv (inhouse Rijkswaterstaat / Ministerie BZK, 2008–2011). 3 jaar rijksoverheidservaring: inhuur externe consultants voor Bouwdienst Utrecht; resource management, leveranciersrelaties, tariefonderhandelingen.

Achtergrond.

Opleiding

Managementopleiding (HBO-niveau), IVA
Driebergen, 1999–2001

MAVO, Rembrandt College, 1992–1996

Certificeringen & talen

Recruitment (2008–heden)

Account Management

VMS Netive Job2

VIL-VCU Compliance

Nederlands (moedertaal) · Engels (vloeiend)

Naast het werk.

FEB 2024 – JUL 2025

Voorzitter · *Rotary Amersfoort Young Ambition*

rotaryamersfoort.nl

Voorzitten van vergaderingen en aansturen op voortgang van humanitaire projecten binnen een internationaal professioneel netwerk.